คำปราศรัยของอธิการบดี
รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ
เนื่องในโอกาสวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครบ 29 ปี
วันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2562 เวลา 09.30 น.
ณ ห้องวิทยพัฒน์ อาคารเรียนรวม 1

เรียน ท่านนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ท่านกรรมการสภาสภามหาวิทยาลัย แขกผู้มีเกียรติ
ผู้บริหาร คณาจารย์ เพื่อนร่วมงาน และนักศึกษาที่รักยิ่งทุกคน

ในโอกาสวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครบ 29 ปี เป็นปีที่สอง ที่ผมมีโอกาสมาเล่าให้ท่านฟัง ถึง**ผลสัมฤทธิ์ของการเปลี่ยนแปลง**ซึ่งเกิดขึ้น ในช่วงครึ่งวาระของการบริหารมหาวิทยาลัยในฐานะอธิการบดี ที่จะทำให้ท่านเชื่อและมั่นใจว่ามหาวิทยาลัยของเรา มีทิศทางมุ่งไปสู่ **Social Enterprise** และก้าวย่างเข้าสู่ทศวรรษที่ 3 ได้อย่างไร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้วยอายุเพียง 29 ปี มีผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำในปี 2019 ของ **Time Higher Education (THE)** ดังนี้

- อันดับที่ 801-1000 ของโลก อันดับที่ 3 ของประเทศ และอันดับ 1 ของมหาวิทยาลัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- อันดับที่ 201-250 ของภูมิภาคเอเชีย
- อันดับที่ 201-250 ของโลกที่มีอายุน้อยกว่า 50 ปี (อันดับ 1 ของประเทศ)
- อันดับที่ 501-600 ของโลก (อันดับ 1 ของประเทศ) ในกลุ่มสาขา **Physical Science**
- อันดับที่ 601-800 ของโลก (อันดับ 2 ของประเทศ) ในกลุ่มสาขาวิชา **Engineering & Technology**

นอกจากนี้ในปี 2019 **Time Higher Education (THE)** ยังได้มีการจัดอันดับมหาวิทยาลัยที่มีผลกระทบทางด้านสังคมโดยใช้แนวทางตัวชี้วัดเพื่อความยั่งยืนของสหประชาชาติ **(Sustainable Development Goals : SDG)** ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้รับการจัดให้อยู่ในกลุ่มอันดับ 201-300 ของโลก และกลุ่มอันดับ 2 ของประเทศความสำเร็จทั้งมวลล้วนเกิดจากความร่วมมือของ ทุกภาคส่วน ทั้งคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากร และนักศึกษา นับว่าเป็นความสำเร็จที่น่าภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่ง

อย่างที่ท่านทราบดี มหาวิทยาลัยทุกแห่งกำลังเผชิญกับความท้าทายที่กำลังเกิดขึ้น เราเองจำเป็นต้องเตรียมพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างฉับพลัน ไม่ว่าจะเป็นการเข้าสู่นโยบาย **Thailand 4.0** การเผชิญกับ **Disruptive Technology** จำนวนนักศึกษาที่ลดลงตามโครงสร้างประชากรที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้เรียนเปลี่ยน **Generation** การปรับเปลี่ยน **Education System** การสำเร็จการศึกษาที่ไม่ใช่การออกไป

รับจ้างทำงาน แต่เป็นการออกไปเพื่อเป็นผู้ประกอบการ **Startup** และที่สำคัญ ด้วยบทบาทแห่งการเป็นมหาวิทยาลัยซึ่งทำหน้าที่ผลิตกำลังคน ให้เหมาะกับการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ศตวรรษที่ 21 เรากำลังเผชิญกับการปรับตัวครั้งสำคัญ

ผมเองได้นำเสนอแผนพัฒนามหาวิทยาลัย 4 ปี ต่อสภามหาวิทยาลัย และต่อประชาคม มทส. โดยกำหนดยุทธศาสตร์ 5 ยุทธศาสตร์สำคัญ วาง **Landscape** ในบริบทของ **SUT Re-profile 2020** เพื่อให้มหาวิทยาลัยของเราสามารถปรับตัว รองรับความท้าทาย และก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีเสถียรภาพ มีคุณภาพ มีความพร้อมในการแข่งขัน และเป็นที่พึ่งของประเทศ

ท่านผู้มีเกียรติครับ สองปีของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี กับทีมบริหารทุกระดับ และการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน มีผลงานให้เห็นเป็นประจักษ์พอสมควร หากพิจารณาจาก **SUT-Reprofile 2020 Landscape** ซึ่งสร้างจากฐานข้อมูลโครงการและงานพัฒนาที่ลงทะเบียนไว้กับระบบ **Project Based Management หรือ PBM** จาก 39 หน่วยงาน จำนวนทั้งสิ้น 179 โครงการ ท่านจะเห็นว่าในสองปีที่ผ่านมามีการเปลี่ยนแปลงที่จับต้องได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence) มีเป้าหมายที่สำคัญ เพื่อสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ **Excellent Student Profiles** ให้มีความพร้อมในด้านวิชาการและความพร้อมที่จะเป็นพลเมืองของโลก การจะสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศนั้น จำเป็นต้องมีองค์ประกอบของการเรียนรู้ ของนักศึกษาที่เหมาะสม นั่นหมายถึง มีหลักสูตรที่ยืดหยุ่นได้ตามสมัย มีคณาจารย์ ที่มีคุณวุฒิ มีกระบวนการเรียนการสอนที่ดีมีมาตรฐาน และมีระบบนิเวศแห่งการเรียนรู้ที่ดี

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับ**การพัฒนาหลักสูตร**ตามแผนยุทธศาสตร์ฯ 4 ปีอย่างต่อเนื่อง ผ่านมา 2 ปี การพัฒนาหลักสูตรเริ่มเป็นมรรคผล มีจำนวนหลักสูตร ที่เปิดดำเนินการแบบ **Modular Curriculum** รวมทั้งสิ้น 23 หลักสูตร เป็นแบบ **Degree** จำนวน 8 หลักสูตร **Non-Degree** หรือ **Training** ระยะสั้นจำนวน 15 หลักสูตร นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตร **Double Degree** จำนวน 13 หลักสูตร ร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ จำนวน 6 สถาบัน เพื่อส่งเสริมการเป็น **Internationalization**

ในด้าน**มาตรฐานหลักสูตร**นั้น หลักสูตรระดับปริญญาตรีทั้ง 36 หลักสูตร ของมหาวิทยาลัย ได้รับการรับรอง 100 เปอร์เซ็นต์ และเป็นที่น่ายินดีว่า หลักสูตรแพทย์ พยาบาล และทันตแพทย์ ล้วนได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพ ในระดับสากล หลักสูตรวิศวกรรมโยธาได้รับการรับรองจาก TABEE และหลักสูตรแพทยศาสตร์ได้รับการรับรองจาก WFME
การเผชิญกับ Disruptive Technology ผู้เรียนเปลี่ยน Generation การเรียนรู้ ที่ไม่จำเป็นต้องเกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยทั้งหมด การผลักดันให้มีสื่อการสอน **E-Courseware** ทุกรายวิชา จะสามารถขับเคลื่อน

มหาวิทยาลัยให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้เกิดการ Transform มหาวิทยาลัยไปสู่การเป็น **Borderless University** ณ ปัจจุบัน มีการพัฒนา **E-courseware** เป็นจำนวนกว่า 40 บทเรียน หลายสำนักวิชาได้ปรับวิธีการเรียนการสอน ที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้และเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นของนักศึกษาแบบ **Active Learning** อาทิ **PBL/POL** และ **Flipped Classroom** มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณเพื่อให้มี **Learning Space** ที่สนับสนุนระบบนิเวศแห่งการเรียนรู้ ควบคู่ไปกับการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ **Excellent Academic Staffs and Supporting Staffs** ตลอดจนยกระดับคุณภาพการสอนให้ได้มาตรฐานสากล ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ **UKPSF** (UK Professional Standard Framework) ที่ผ่านการรับรองจากสถาบัน Higher Education Academy (HEA) อย่างต่อเนื่อง

เป็นที่น่ายินดี ปัจจุบันมีคณาจารย์ที่ได้รับการรับรองระดับ **Associate Fellow** 16 ราย **Fellow** 15 ราย **Senior Fellow** 12 ราย รวมทั้งสิ้น 43 ราย ยิ่งไปกว่านั้น **ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน** นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้รับการรับรองวิทยฐานะระดับ **Principal Fellow** ท่านแรกของประเทศไทย จากสถาบัน Advanced Higher Education ยืนยันถึงการเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ และผู้อุทิศตนในด้านการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา มุ่งมั่นส่งเสริม และมุ่งหวังให้คณาจารย์ทุกท่าน ได้เห็นถึงคุณค่าและประโยชน์จากการมีมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอนของมหาวิทยาลัย ให้มีคุณภาพทัดเทียมตามมาตรฐานสากล

การออกแบบองค์ประกอบการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาคนของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้**บัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21** ที่มีความพร้อมทั้งด้านวิชาการ และความพร้อมที่จะเป็นพลเมืองของโลก **การมีทักษะด้านภาษา (Bilingual proficiency)** เป็นสิ่งที่สำคัญ มหาวิทยาลัยได้ติดตามผลการทดสอบวัด **English Proficiency Exam** กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี **ต้องมีผลการทดสอบวัดสมิทธิภาพทางภาษาอังกฤษในระดับ A2 ขึ้นไป** ตามกรอบมาตรฐานการประเมินความสามารถทางภาษาจากประเทศในกลุ่มสหภาพยุโรป Common European Framework of Reference for Languages, CEFR) และได้พยายามสร้างบรรยากาศความเป็นสากลให้เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัย การจัดกิจกรรมของนักศึกษาต่างชาติ การแลกเปลี่ยนนักศึกษาทั้ง **Inbound & Outbound Students** การสร้างความร่วมมือกับสถาบันต่างชาติกว่า 103 สถาบัน ใน 26 ประเทศ ตลอดจนการ **สร้าง Dual Language Ecosystem** ให้มีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ภายในบริเวณมหาวิทยาลัย นำไปสู่ Real Internationalization ที่แท้จริง

มหาวิทยาลัยยังมุ่งมั่นในการ**สร้างความสามารถด้านนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ Entrepreneurial & Innovation Capability** ให้แก่นักศึกษา โดยเริ่มจากรายวิชาทางด้าน Entrepreneurial ในรายวิชาศึกษาทั่วไป การจัดกิจกรรม SUT Start Up Camp นอกเวลาเรียน การมี Innovation Playground และ Co-Innovating Space เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการแก่นักศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม และที่สำคัญเราได้ใช้ความเป็นเลิศทางด้านสหกิจศึกษา สร้างนวัตกรรมทางการศึกษา บูรณาการหลักสูตร **Entrepreneurial and Innovation Curriculum** ในการพัฒนาหลักสูตร

วิชาโทด้านความเป็นผู้ประกอบการ **Minor Program in Entrepreneurship** ควบคู่ไปกับโปรแกรม **Cooperative Education** ยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา ผ่านโครงการ **Enterprise COOP** เพื่อรองรับการปฏิบัติงานจริง ของนักศึกษาที่ลงทะเบียนใน **Minor Program in Entrepreneurship** ให้มีความรู้และทักษะของการเป็นผู้ประกอบการในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University) การสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem) เป็นสิ่งที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการจัดตั้งกองทุนนวัตกรรม Innovation Fund ภายใต้เทคโนธานี โดยมหาวิทยาลัยได้ลงทุนประเดิม 10 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ สนับสนุนกลไกถ่ายทอดเทคโนโลยีในธุรกิจร่วมลงทุน (Venture Capital) และสนับสนุนการดำเนินการด้าน Innovative Startup ของมหาวิทยาลัย รวมถึงการนำทรัพย์สินทางปัญญาออกสู่เชิงพาณิชย์

เรื่องนักวิจัยเต็มเวลาหรือ **Full-Time Researcher** นั้น มีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับมหาวิทยาลัย เนื่องจากคณาจารย์ของเรานั้น มีภารกิจหลายด้าน มีเวลาทำวิจัยที่จำกัด มหาวิทยาลัยเราได้เตรียมความพร้อม สำหรับสนับสนุนกำลังคนด้านการวิจัยหรือนักวิจัยให้เพิ่มขึ้น ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงประกาศ หลักเกณฑ์ ตลอดจนพิจารณาจัดสรรทุนสนับสนุนแก่คณาจารย์ที่มีผลผลิตด้านวิจัยสูง เพื่อจ้างนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาโท-เอก (**Full-time Master & Doctoral Researcher**) ปรับสถานะนักวิจัยเต็มเวลาให้เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ที่ได้รับสิทธิประโยชน์มากขึ้น เพื่อมาเป็นกำลังหลักในการพัฒนางานวิจัยของมหาวิทยาลัย ปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 39 คน

มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนการดำเนินการของศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือ CoE **Center of Excellence** เพื่อเป็นการยกระดับการวิจัยอย่างเข้มข้น จัดเตรียมนักวิจัยรุ่นใหม่ตามโครงการ **Research Brotherhood** เพื่อขยายขีดความสามารถในการวิจัย ส่งเสริมสนับสนุน Research Unit ที่มีศักยภาพสูงและมีผลงานวิจัยเชิงประจักษ์ที่มีผลกระทบสูง High Impact เพื่อพัฒนาไปเป็น **New SUT-CoE** ในปี 2562 มี CoE เกิดขึ้นใหม่อีก 5 CoE จากเดิมที่มีอยู่ 5 คือ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการประยุกต์ใช้คลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาธุรกิจไก่โคราช ด้านชีวกลศาสตร์ทางการแพทย์ ด้านเทคโนโลยีจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรมเกษตร และด้านความเป็นผู้ประกอบการ การดำเนินการของทั้ง 10 CoE นี้ จะช่วยส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยในหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็น Social Impact World Ranking SUT Branding บัณฑิตพันธุ์ใหม่ Spinoff และ Startup Company

การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact) เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งที่เป็น Local Engagement Platform หรือ University-Industry Linkage Platform ของมหาวิทยาลัยที่สำคัญ มทส. มีโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญยิ่งตั้งแต่เริ่มแรก

การจัดตั้งเทคโนธานีขึ้นมา เพื่อทำให้มหาวิทยาลัย สามารถสร้าง Engagement Platform ได้อย่างสมบูรณ์แบบ เทียบได้กับอุทยานวิทยาศาสตร์ของมหาวิทยาลัย **(University Science Park)** ที่ทำหน้าที่เป็น Gateway ในการนำองค์ความรู้ ของมหาวิทยาลัยไปสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคม

ในบริบทของการเป็น University Science Park ของเทคโนธานี ตามนโยบาย **การส่งเสริมการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ และเทคโนธานี (University Science Park & Technopolis)** นั้น เรากำลังจะมีโครงสร้างพื้นฐานทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ที่สำคัญคือ **การมีอาคารอำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (นครราชสีมา)** ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อการก่อสร้าง จำนวน 550 ล้านบาท ระยะเวลาก่อสร้าง 3 ปี (2562-2563) ซึ่งได้ลงนามในสัญญาการก่อสร้างเรียบร้อยแล้ว

การที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ การจัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จ. นครราชสีมา) ที่ มทส. นั้นจะส่งผลให้เกิดการยกระดับการวิจัยพัฒนา และนวัตกรรมของ มทส. อย่างมีนัยสำคัญ ที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่เมืองวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม (Science and Innovation City) และเป็นศูนย์กลางการอุดมศึกษา การวิจัย และนวัตกรรมของภูมิภาคอย่างสมบูรณ์

ด้าน **Entrepreneurship Development** เพื่อเข้าสู่การเป็น **Entrepreneurial University** มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตั้งเป้าเป็น **Entrepreneurial University** อันดับหนึ่ง มีแนวทางในการดำเนินการ 3 แนวทาง คือ **Excellence Students, Faculties & Staffs , Entrepreneurship & Innovation Ecosystem, Innovation Outlook** มีกระบวนการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการให้แก่นักศึกษาและบุคลากร ด้วยการเปิดสอนและจัดอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ นอกจากนี้เราพยายามที่จะสร้างบรรยากาศและ ระบบนิเวศ ที่เอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนา **Startup** ไม่ว่าจะเป็น **SEDA Innovation Playground** ที่บริเวณอาคารเครื่องมือฯ 1 หรือ **Technopolis Co-Working Space** บริเวณอาคารสุรพัฒน์ 1 ซึ่งเป็นพื้นที่ทำงานร่วมกันระหว่างนักศึกษา นักวิจัย ตลอดจนผู้ประกอบการภายนอก เพื่อมาพูดคุยแลกเปลี่ยน จนเกิดการสร้าง Innovation นวัตกรรมและไอเดียใหม่ ๆ จากงานวิจัยที่จะนำไปต่อยอดทำให้เกิด Innovative Startup ของมหาวิทยาลัย รวมไปถึงการทำ MOU กับภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและความเป็นผู้ประกอบการในบทบาทของการเป็นมหาวิทยาลัยภูมิภาค มทส. ได้ทำหน้าที่การเป็นมหาวิทยาลัยเคียงคู่สังคม ในช่วงที่ผ่านมา ถือว่าทำได้โดดเด่นและได้รับการยอมรับจากองค์กรชุมชนทุกระดับ มทส. ได้เข้าไปมีบทบาทในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยได้รับมอบหมายจากรัฐบาล ให้จัดทำแผน ISAN 4.0 ร่วมกัน 4 มหาวิทยาลัย คือ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ในการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 1 (นครชัยบุรินทร์) นั้น มทส. เราได้มีโอกาสไปนำเสนอโครงการเพื่อพัฒนากลุ่มจังหวัดนครชัยบุรินทร์ ร่วมกับ กรอ.กลุ่มจังหวัด ต่อคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุม ครม. สัญจร จังหวัด บุรีรัมย์ โดยครม. มีมติเห็นชอบ โครงการภายใต้แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดที่มหาวิทยาลัยเสนอร่วมกับหอการค้าจังหวัดนครราชสีมา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง โครงการ Northeastern Food Innopolis ที่มทส. เสนอไว้นั้น ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาโคเนื้อโคนมแบบครบวงจร 95 ล้านบาท และเพื่อก่อสร้างโรงงานต้นแบบ Biorefinery ระยะที่ 1 จำนวน 20 ล้านบาท อีกทั้งมีโครงการที่อยู่ใน Pipeline ของการพิจารณางบประมาณสนับสนุนในปี 2563 สำหรับการสร้างโรงงานต้นแบบ Food Fabrication Pilot plant มูลค่า 215 ล้านบาทอีกด้วย

ในกรณีของจังหวัดนครราชสีมานั้น มทส. เรายกระดับความร่วมมือกับจังหวัดนครราชสีมาเต็มรูปแบบ ได้รับความไว้วางใจให้ดำเนินโครงการที่สำคัญของจังหวัดทุกครั้ง และได้รับงบอุดหนุนตามแผนปฏิบัติการจังหวัดนครราชสีมา และกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 1 ในปี 2561 และ 2562 เป็นจำนวนเงิน 57 ล้านบาท และ 27 ล้านบาท ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า มทส. เป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย Local Engagement และ Industry Linkage เพื่อ**สร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม** อย่างเต็มที่

ภารกิจ Local Engagement อีกด้านหนึ่งที่มหาวิทยาลัยเล็งเห็นความสำคัญ และได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่ 4 คือ **การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Engagement)** ถึงแม้ว่า มทส.จะเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี แต่เราสามารถใช้ความรู้ความชำนาญของมหาวิทยาลัย ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม มาใช้เพื่อการบริหารจัดการภูมิปัญญาท้องถิ่น **(Local Knowledge Management using STI)** บนฐานทรัพยากรท้องถิ่นที่เป็นรากฐานอันประกอบด้วย ทรัพยากรทางกายภาพ ทรัพยากรทางชีวภาพ และทรัพยากรทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ด้วยพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธรฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ทรงมีพระราชวินิจฉัย มอบหมายให้ มทส. เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันมาจากพระราชดำริฯ หรือ อพ.สธ. คลองไผ่ และศูนย์ฝึกอบรม อพ.สธ. คลองไผ่ บนพื้นที่ตำบลคลองไผ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 390 ไร่ เพื่อเป็นศูนย์ถ่ายทอด “ศาสตร์พระราชา” แนวทางตามพระราชดำริฯ ในการรับภารกิจดูแลพื้นที่ ตามพระราชวินิจฉัยนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งหน่วยงานใหม่ขึ้นมารองรับภารกิจอันทรงเกียรติเรียบร้อยแล้ว คือ **ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ** 1 ปีที่ผ่านมาศูนย์ฯ นี้ได้เป็นตัวขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ในทุกภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ควบคู่ไปกับอุทยานการเรียนรู้สิริธรได้เป็นอย่างดี

ปัจจุบันศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ ภายใต้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ได้ถูกพัฒนาให้เป็นศูนย์นวัตกรรมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ หรือ **Creative Economy Innovation Hubs** ที่เป็นศูนย์กลาง Database ของสินค้าทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญา โดยใช้พลังความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ของเครือข่ายมหาวิทยาลัย 19 แห่ง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง มีการถ่ายทอดไปสู่ผู้ประกอบการ ชุมชนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจและสังคมฐานรากของภูมิภาคและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตามนโยบายประเทศไทย 4.0

ที่ผ่านมา ท่านอาจได้เห็นเด็กนักเรียนจากโรงเรียนต่าง ๆ นั่งรถบัสเข้ามาบริเวณมหาวิทยาลัยมากมายทุกสัปดาห์ เด็กนักเรียนเหล่านี้ มีโอกาสเข้ามาใช้ประโยชน์จากมหาวิทยาลัย มีโอกาสเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานทางด้านวิทยาศาสตร์ อาทิ มาเข้าค่ายวิทยาศาสตร์ มาใช้ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์พื้นฐาน มาเยี่ยมชมอุทยานการเรียนรู้สิรินธร แต่ยังมีนักเรียนอีกมากมาย ที่ไม่มีโอกาสเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ด้วยปัจจัยประการสำคัญที่ไม่ใช่ความผิดของนักเรียน คือ ความด้อยโอกาส ที่เป็นปัญหาความเหลื่อมล้ำของสังคมไทยในปัจจุบัน

ผมได้นำเสนอโครงการต่อกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้เด็กนักเรียนเหล่านี้ ได้มีโอกาสในการเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานดังกล่าว ภายใต้โครงการ **“Project C วิทย์สร้างคน คนสร้างชาติ”** เพื่อสร้างโอกาสให้กับนักเรียนด้อยโอกาสบริเวณใกล้เคียง ให้สามารถเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และแหล่งเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยได้ รวมทั้งสร้างแรงบันดาลใจสู่อาชีพวิทยาศาสตร์ให้กับเยาวชน ซึ่งกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ ได้บรรจุในแผนฯ ปี 2562 แล้ว โดยจะเริ่มที่ มทส. เป็นแห่งแรก และขยายผลไปสู่ภูมิภาคอื่นต่อไป

ท่านผู้มีเกียรติครับ ในเรื่อง**ยุทธศาสตร์การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)** ผมถือว่าเป็นรากฐานสำคัญในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยภายใต้อัตลักษณ์ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสมดุล **ด้านการสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus)** มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบ Citizen Watch ผ่าน Line@ : sut.sos ซึ่งเป็นระบบออนไลน์ **Efficiency Maintenance System** ที่จัดทำขึ้น เพื่อให้ประชากรมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการช่วยกันสอดส่องดูแลระบบสาธารณูปโภคให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวนกว่า 2,700 ราย ด้าน **Campus Wide Safety** ท่านจะเห็นว่ามหาวิทยาลัยได้ปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัย ด้วยการเชื่อมโยงระบบกล้อง CCTV พัฒนาระบบ Video Analytic และ Licence Plate Recognition ด้านการ**สร้างระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนความเป็นเลิศ Excellent Supporting Ecosystem and Environment** มหาวิทยาลัยได้ลงมือปรับปรุงโครงสร้างทางกายภาพหลายโซน อาทิ โซนพื้นที่หอพักนักศึกษา โดยนำร่องที่อาคารหอพัก 7-8 ปรับปรุงโซนพื้นที่อาคารเรียนรวมพร้อมทั้งปรับภูมิทัศน์โดยรอบ รวมถึงโซน Student Complex ด้าน **Intelligent Mass Transport** มีการปรับปรุงเส้นทางและ

ความถี่ในการเดินรถ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชากร ด้าน **Water Utilization and Management** ได้ดำเนินการเสริมสร้างความมั่นคงของระบบน้ำประปาให้เพียงพอต่อการใช้งาน ด้าน**การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)** มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการ SUT Zero Waste อย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งสู่ **Sustainability Green and Clean University**

ผมขอเรียนย้ำว่า มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญ กับเรื่องทรัพยากรบุคคลเป็นอันดับแรก 2 ปีที่ผ่านมาได้มีการปรับโครงสร้างและกระบวนการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล **HRM & HRD Re-structuring** ให้มีบทบาทการทำงานด้าน **Recruit Retain และ Retire** อย่างเป็นระบบมากขึ้น มีการปรับปรุงระเบียบ **HR Regulations and Revision** ที่สำคัญจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต หนึ่งในนั้น **คือการปรับรื้อกองทุนพัฒนาบุคลากร** ซึ่งผมเห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ปี 2562 นี้ มหาวิทยาลัยได้กลับมาจัดสรรเงินดอกผลของกองทุนอีกครั้งหลังจากชะงักการดำเนินการมาระยะหนึ่ง โดยจัดสรรทุนให้คณาจารย์ไปศึกษาต่อต่างประเทศจำนวน 3 ทุน และไปฝึกอบรมระยะสั้นทั้งในและต่างประเทศจำนวน 14 ทุน ในศาสตร์ด้านที่เป็น pain point ของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการประเมินผล การจ่ายค่าตอบแทน และการวางแผนอัตรากำลัง ได้ดำเนินการปรับรื้อระบบภาระงาน **Workload Analysis** ทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง ปรับรื้อระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน **Evaluation and Promotion** ให้สามารถจำแนกความแตกต่างระหว่างบุคคล เพื่อกำหนดแนวทางการให้รางวัลและการจ่ายค่าตอบแทนทั้งระบบอย่างยุติธรรม ในส่วนของ **HRM and HRD Masterplan** นั้น ได้ดำเนินการทบทวน **Job Description Job Family** ทั้งระบบ เพื่อนำไปจัดทำกรอบในการพัฒนาสมรรถนะของพนักงาน ที่เชื่อมโยงกับความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน **Career Path** การบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง **Talent Management** ตลอดจน **Succession Plan**

ด้านการสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า (Alumni Relationship) มหาวิทยาลัยได้สร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างทันสมัย SUT Family and Alumni Data-Base ในรูปแบบที่เป็น **Self-Updating System** ซึ่งเปิดระบบอย่างเป็นทางการเมื่อพฤศจิกายนปีที่ผ่านมา ขณะนี้มีสมาชิกจำนวน 1,835 คน เพื่อเป็นช่องทางสื่อสารด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับศิษย์เก่า ไม่ว่าจะเป็นด้านกิจกรรม ฐานข้อมูล การเอื้อเฟื้อสิทธิประโยชน์ให้กับศิษย์เก่า และที่สำคัญอย่างยิ่งคือ การใช้พลังของศิษย์เก่าให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย

ท่านผู้มีเกียรติที่เคารพ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพ **การบริหารการเงินที่สมดุลเพื่อความยั่งยืน (Balanced Financial Management for Sustainability) Financial System Re-profile** เป็นสิ่งสำคัญ มหาวิทยาลัยได้มีการบริหารการเงินอย่างใกล้ชิด ส่งเสริมการมีวินัยในการใช้จ่าย

งบประมาณ และจัดการภาระหนี้ผูกพัน มีการควบคุมการใช้จ่ายโดยยึดแนวทางประหยัด มีวินัย และปรับลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น (**Leaning**) กำหนดให้มีการรายงานสถานะทางการเงิน (Cash Flow) และสถานการณ์ลงทุนของมหาวิทยาลัยเป็นระยะ ผมอยากจะเรียนให้ทุกท่านทราบว่า ขณะนี้ **มหาวิทยาลัยสามารถจัดการลดภาระหนี้ผูกพันได้ถึง 50 เปอร์เซ็นต์ โดยไม่ต้องนำเงินจากกองทุนส่วนบุคคลออกมาใช้จ่าย** ความสำเร็จครั้งนี้เกิดจากความร่วมแรงร่วมใจของพวกเราทุกคน ในการใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัดและมีวินัย

ผมขอเรียนย้ำว่า มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญกับเรื่อง **การบริหารสินทรัพย์รูปแบบใหม่ Modern Asset Management** จะเห็นได้จากการกำหนดให้มีรองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและวิสาหกิจเพื่อกำกับดูแลเป็นการเฉพาะ ในปีที่ผ่านมาได้มีการปรับโครงสร้าง และกระบวนการทำงานของส่วนบริหารสินทรัพย์ เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าการใช้สินทรัพย์ และวางแผนกลยุทธ์ทางการเงินอย่างยั่งยืน โดยได้ริเริ่มดำเนินการในหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาฐานข้อมูลสินทรัพย์ ระบบบันทึกและรายงานข้อมูลรายได้หน่วยงาน ระบบการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยลงทุน **Sectorial Unit Cost** ตลอดจนการพัฒนาแผนธุรกิจของหน่วยงาน เพื่อหาแนวทางในการหารายได้ อาทิ สถานกีฬาและสุขภาพ ศูนย์เครื่องมือฯ ศูนย์คอมพิวเตอร์ และหอพักนักศึกษา ด้านการสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน **Strong PPP Program** เราได้ออกระเบียบว่าด้วยการร่วมลงทุน ลงมือพัฒนาโครงการร่วมลงทุน ในด้านการจัดการหน่วยวิสาหกิจอย่างยั่งยืน **Business Unit System Management** นั้น มหาวิทยาลัยได้ทบทวน **Business Model** ของทุกหน่วยวิสาหกิจเพื่อให้เกิดการเสริมกำลัง ในการสร้างความเชื่อมโยงและเป็น Social Enterprise ที่ยั่งยืนในอนาคต ในช่วงที่ผ่านมา โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย **SUTH** ก็ได้ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ทั้ง Re-profile and Re-engineering เพื่อมุ่งสู่การมี **New Management System** ไปแล้วถึงร้อยละ75 ของเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้

มทส. ได้ให้ความสำคัญของ**การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)** มีการนำระบบ **Project-Based Management มาใช้** เพื่อการวางแผนงาน แผนเงิน แผนคน และแผนเวลา สามารถติดตามผลงานและการใช้งบประมาณ รวมถึงกระบวนการแก้ปัญหาให้งานบรรลุผลได้ตามต้องการ นอกจากนี้ มีการปรับปรุงพัฒนาระบบ **PBM** เพิ่มเติม โดยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย มีการบูรณาการ **PBM** ร่วมกับระบบการจัดสรรงบประมาณ ระบบการเงินการคลังและพัสดุ และระบบบริหารงานบุคคล ตลอดจนจัดทำสรุปการรายงานตามความต้องการของผู้ใช้ระบบ ส่งผลให้การกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมคุณภาพอย่างเป็นรูปธรรมนั้น ได้กำหนดให้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน **Standard Operating Procedure (SOP)** ในทุกหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่ระบบการตรวจสอบแบบ **Online Auditing** ต่อไป

จาก**ผลสัมฤทธิ์ของการเปลี่ยนแปลง**ที่กล่าวมาทั้งหมด ในอนาคต ผมเชื่อว่าเราจะได้เห็นความก้าวหน้าและผลงานเชิงประจักษ์มากขึ้น ในปี 2563 เรากำลังมีการวางแผนด้านการจัดสรรงบประมาณ มีกรอบวงเงินที่จะ

ถูกจัดสรรทั้งสิ้น 3,540 ล้านบาท โดยกำหนดกรอบการจัดสรร ให้อยู่ภายใต้การดำเนินงานของ **Platform ตามยุทธศาสตร์**

เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าโครงการในปี 2563 ที่เสนอมานั้น มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัย 2561-2564 **SUT Re-profile 2020** มหาวิทยาลัยได้นำข้อมูลจากแต่ละ Platform มาวิเคราะห์ และฉายภาพในรูปของ **Landscape** เพื่อเติมเต็มกลยุทธ์ที่อาจจะยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ หรือสนับสนุนในสิ่งที่ดำเนินการมาแล้ว ให้มีความต่อเนื่อง เพื่อบรรลุ KPIs ในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ในยุทธศาสตร์ที่ 1 ความเป็นเลิศทางวิชาการ เพื่อเติมเต็ม Landscape ยังจำเป็นจะต้องดำเนินการเชิงกลยุทธ์ เพื่อการสนับสนุนในหลายด้านที่เกี่ยวข้อง อาทิ การเสาะหาและความก้าวหน้าในสายอาชีพของคณาจารย์ การพัฒนาความสามารถหลักของคณาจารย์ การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านสหกิจศึกษา การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ และการสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21

เป็นที่ทราบกันดีว่า มหาวิทยาลัยของเรามีความเข้มแข็งด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สองปีที่ผ่านมา **ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย** ได้ถูกขับเคลื่อนให้ดำเนินงานครอบคลุม KPIs ตาม SUT-Reprofile 2020 ไปแล้วถึง ร้อยละ 85 อย่างไรก็ตาม เพื่อเติมเต็ม Landscape ยังมีกลยุทธ์ที่จำเป็นต้องพัฒนาและสร้างเสริมเพื่อการพัฒนาสู่อนาคตอย่างต่อเนื่อง อาทิ การกำหนดทิศทางของการวิจัยอย่างมีเป้าหมายและรองรับนโยบายวิจัยกระทรวงใหม่ (อว.) การสร้างระบบสนับสนุนและการจัดการวิจัยที่เป็นเลิศ การสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง การสร้างระบบการจัดการและสนับสนุนให้นักวิจัยมีความสามารถสูง และการสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเน้นการวิจัยมุ่งเป้าและการผลิตกำลังคนที่ตอบโจทย์ประเทศ เพื่อเติมเต็ม Landscape ยังมีกลยุทธ์ที่จำเป็นต้องพัฒนาและสร้างเสริม อาทิ การวิจัยพัฒนาเชิงพาณิชย์เพื่อภาคอุตสาหกรรม การสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม การพลิกโฉมแนวทางการดำเนินงานและการสร้างระบบการจัดการแบบใหม่ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย การยกระดับเทคโนธานีเป็นพลังขับเคลื่อนนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นภารกิจที่สำคัญของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการใช้วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีมาใช้บริหารภูมิปัญญาชาวบ้าน โดยมีเทคโนธานีเป็นเสาหลักสำคัญ ซึ่งได้ดำเนินการบรรลุเป้าหมาย SUT-Reprofile 2020 ไปแล้วกว่าร้อยละ 85 โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการใช้ประโยชน์เพื่อท้องถิ่นจาก “อุทยานการเรียนรู้สิรินธร” และ “ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช อัน

เนื่องมาจากพระราชดำริฯ” เพื่อเติมเต็ม Landscape ยังมีกลยุทธ์ที่จำเป็นต้องขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและสร้างเสริมอนาคต ได้แก่ การผสมผสานวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างลงตัว

และยุทธศาสตร์ที่ถือว่าเป็นหัวใจหลักของการบริหารมหาวิทยาลัย **ยุทธศาสตร์ที่ 5การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ** มหาวิทยาลัยยังต้องมีกลยุทธ์เพื่อเติมเต็ม Landscape ในบางเรื่อง อาทิ การประเมินและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล การหารายได้ในรูปแบบใหม่ การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล การบริหารการเงินสมัยใหม่ และการจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ

ท่านผู้มีเกียรติครับ สิ่งที่จะเชิญชวนให้ทุกท่านพิจารณาพร้อมกับผมและประชาคม มทส. คือ สภาวการณ์ในยุคที่เต็มไปด้วยความท้าทายและการแข่งขัน มหาวิทยาลัยจะต้องขยับตัวออกจาก **Comfort Zone** ด้วยการบริหารที่มีประสิทธิภาพ ให้เป็น **Investment Center** ไม่ใช่ **Cost Center** ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำรายได้มาพัฒนามหาวิทยาลัยให้สามารถเลี้ยงตัวเองได้ เป็นที่พึ่งทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้แก่ท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ และจำเป็นอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัยจะต้องสร้างความแตกต่างที่มากกว่าการเป็น **Technological University** แต่ต้องเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็น **Social Enterprise University** ที่ตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิต ประชาชน และท้องถิ่น เพื่อเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นพลังของประเทศได้อย่างแท้จริง

ความสำเร็จและความยั่งยืนของมหาวิทยาลัยแห่งนี้ตลอดระยะเวลา 29 ปี มีรากฐานความแข็งแกร่งและมั่นคงด้วยวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อดีตอธิการบดีทั้ง 3 ท่าน รวมถึงกำลังสำคัญทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และทุกท่าน ณ ที่นี้ เราจะยังคงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและ ก้าวไปสู่ความเป็นมาตรฐานสากล ผมมีความเชื่อมั่นในทิศทางการบริหารบนแนวคิด “SUT Re-profile 2020” เพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย **มหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศ และเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศได้อย่างแท้จริง** เพื่อให้มหาวิทยาลัยเจริญรุดหน้ามากขึ้นไปอีก สามารถก้าวข้าม “ความท้าทาย” เข้าสู่ศตวรรษที่ 21 อย่างสง่างาม เป็นที่เชื่อมั่นและภาคภูมิใจของท้องถิ่น ประเทศ และประชาคมโลก ผมขอฝากมหาวิทยาลัยแห่งนี้ ไว้กับทุกท่านด้วย ขอบคุณครับ